



ITA ONLINE

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ 2568



015

ประกาศเจตนารมณ์

และการสร้างวัฒนธรรม
ตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหน่วยงาน



2025

โรงเรียนแม่ริมวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



Maerimwittayakom School
www.maerim.ac.th
053-860-292





ประกาศโรงเรียนแมริมวิทยาคม
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตในการบริหารงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความสำคัญกับการบริการงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต”(Moe TRUST & ZERO Corruption) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อแสดงให้ประชาคมโลกได้เห็นถึงพลังความร่วมมือและเจตนารมณ์ร่วมกันของคนไทยในการรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันอย่างจริงจัง

โรงเรียนแมริมวิทยาคม พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าวและตระหนักถึงความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริต ข้าพเจ้าในฐานะผู้บริหารโรงเรียนแมริมวิทยาคม ขอประกาศเจตจำนงว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ และจะยึด มั่นทำให้โรงเรียนแมริมวิทยาคมเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด
๒. ปลูกฝังและสร้างความตระหนัก รู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปลูกฝัง จิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
๔. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวสมจิต ตาคำแสง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแมริมวิทยาคม



Announcement from Maerimwittayakhom School
Regarding policy of Integrity Transparency Assessment without corruption
Fiscal Year 2025

.....

The Office of the Basic Education commission (OBEC) emphasizes the service by virtue and transparency as per the Policy (Ministry of Education Ms.Treenuch Thienthong) on December 8th,2022 in the promotion International Anti -Corruption Day (Thailand) beneath (Moe TRUST & ZERO Corruption) to show World Community intend to earnestly Anti-Corruption of Thai Cooperation.

On behalf of Maerimwittayakhom School. I would like to announce the intention to administrate with honest and integrity according to the principles of good governance with transparency, accountability and responsibility. To build confidence in the society that Maerimwittayakhom School has the intention against all forms of corruption. And persist in being an upright and transparent organization by doing as follows.

1. Performing every step strictly in accordance with the laws, regulations prescribed.
2. Cultivate and raise awareness in anti-corruption, distinguish personal interests and common interests. Cultivate moral consciousness and prevent corruption.
3. Not accepting corruption behavior neither corruption that cause social sanction in order to effect on personnel in the Maerimwittayakhom School of being ashamed or afraid to commit corruption.
4. Commitment to work with impartiality, honest, speed and efficiency in accordance with the standard of operation
5. Focus on management by adhering to good governance. And together create a moral culture. Remuneratively and transparently budget managing with most benefit to the government. Anyhow, from now onwards.

Announced on 10 June 2025

(Miss Somjit Takamsang)

Director of Maerimwittayakom School



ประกาศเจตนารมณ์โรงเรียนแมริมวิทยาคม
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีนโยบายให้สถานศึกษาปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๖ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖(๑) ที่กำหนดไม่เรียกรับหรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไปนั้น

และสอดคล้องกับประกาศโรงเรียนแมริมวิทยาคม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต(เจตจำนงสุจริต) ข้อที่ ๓ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ด้วยการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นไปในลักษณะรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนในโรงเรียนแมริมวิทยาคมให้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันจัดให้หมดสิ้นไป และดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและการประกาศเจตจำนงสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ จึงมีนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเทศกาล (NO GIFT POLICY) “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวสมจิต ตาคำแสง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนแมริมวิทยาคม



Declaration of intention No Gift Policy (No Gift Policy) Fiscal Year 2025

.....

The Office of the Basic Education Commission has a policy for the school to comply with the Constitution on Prevention and Suppression of Corruption B.E.2018, section 126 paragraph one that stipulates that No government officers shall receive any property or any other benefit which may be calculated in the form of money from any person. Other than assets or reasonable benefits under the law, rules or regulations issued by virtue of the law and except for the receipt of assets or any other benefits in an ethical manner in accordance with the rules and amounts prescribed by the NACC ITA and according to the Civil Service Code of Ethics, Article 6 (1), which specifies not to demand, accept or accept or allow others to demand, accept or accept gifts on behalf of themselves or their relatives, whether before or after holding office or performing duties whether related to or not related to the performance of duties unless it is given by ethics or is a traditional gift or to the general public.

In accordance with the announcement of the Maerimwittayakhom School Re: Policy on Integrity and Transparency without Corruption (Integrity Intent) Article 3 Do not seek personal benefits by not accepting assets or any other benefits that are in the form of bribes or conflicts of interest Announced on June 10, 2025.

In order to prevent corruption and misconduct of government officials. All staff and personnel in Maerimwittayakhom School is aware of corruption. It is an important problem that all sectors must work together to eliminate. The operating in accordance with the policy of the Office of the Basic Education Commission and the declaration of good intentions of Maerimwittayakhom School. Therefore, there is a policy of not accepting gifts in all festivals (NO GIFT POLICY) “Change gifts to be blessings”. This is to avoid actions that may affect discretion or decision-making in the performance of duties, which leads to discrimination or creates a conflict of interest.

Therefore announced and strictly adhered to

Announced on 20 June 2025

(Miss Somjit Takamsang)

Director of Maerimwittayakom School

รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
โรงเรียนแมริมวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์โครงการ: เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนแมริมวิทยาคม ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมชอบ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หมวดหมู่กิจกรรมและผลการดำเนินงาน:

1. กิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและอบายมุข

- กิจกรรม: เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดโลก ประจำปี 2568
 - วันที่: 7 กรกฎาคม 2568
 - สถานที่: โดมรวมใจแสดขาว โรงเรียนแมริมวิทยาคม
 - ผลการจัดกิจกรรม: นักเรียนและบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด
 - สิ่งที่ได้รับ: ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้กับเยาวชนในการต่อต้านและหลีกเลี่ยงยาเสพติด พร้อมทั้งส่งเสริมบทบาทของสถานศึกษาในการเป็นแกนนำสร้างสังคมปลอดยาเสพติดอย่างยั่งยืน ซึ่งสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมคุณธรรมพื้นฐาน



- กิจกรรม: คณะครูฝ่ายกิจการนักเรียนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดัดแปลงผิดกฎหมาย
 - วันที่: 3 กุมภาพันธ์ 2568
 - สถานที่: โรงเรียนแมริมวิทยาคม
 - ผลการจัดกิจกรรม: มีการลงพื้นที่ตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดัดแปลงผิดกฎหมายของนักเรียนโดยความร่วมมือระหว่างครูและเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.แมริม
 - สิ่งที่ได้รับ: สร้างความปลอดภัยแก่นักเรียนและส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ซึ่งเป็นพื้นฐานของความมีวินัยและความรับผิดชอบ

- กิจกรรม: ต้อนรับคณะครูและนักเรียนโรงเรียนจอมทองเพื่อศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข
 - วันที่: 15 มกราคม 2568
 - สถานที่: โรงเรียนแม่ริมวิทยาคม
 - ผลการจัดกิจกรรม: มีการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข
 - สิ่งที่ได้รับ: ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการสร้างเครือข่ายของสถานนักเรียนเพื่อพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการพัฒนากิจกรรมสถานนักเรียน ซึ่งเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการทำงานร่วมกัน



- กิจกรรม: ต้อนรับโรงเรียนอรุโณทัยวิทยาคมพร้อมนักเรียนเข้าศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข (ห้องเรียนสีขาว)
 - วันที่: 25 ธันวาคม 2567
 - สถานที่: ห้องประชุมดารารัศมี โรงเรียนแม่ริมวิทยาคม
 - ผลการจัดกิจกรรม: มีการศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข
 - สิ่งที่ได้รับ: ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างสถานนักเรียนโรงเรียนแม่ริมวิทยาคมและสถานนักเรียนโรงเรียนอรุโณทัยวิทยาคม เป็นการขยายเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันยาเสพติดและอบายมุข ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างโรงเรียนสุจริต



- กิจกรรม: การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาศักยภาพเยาวชนต้นแบบเก่งและดี TO BE NUMBER ONE (TO BE NUMBER ONE IDOL)" ครั้งที่ 1 ประจำปี 2568
 - วันที่: 21-22 ธันวาคม 2567
 - สถานที่: ห้องประชุมสุวรรณโลก โรงแรมคุ้มภูคำ เชียงใหม่
 - ผลการจัดกิจกรรม: นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 จำนวน 5 คน เข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพตนเอง

สิ่งที่ได้รับ: พัฒนาศักยภาพเยาวชนต้นแบบเก่งและดีในโครงการ TO BE NUMBER ONE IDOL ซึ่งเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี และส่งเสริมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในเยาวชน



- กิจกรรม: การประชุมในโครงการสำรวจประสานงานโรงเรียน (1สำรวจ 1 โรงเรียน)
 - วันที่: 23 ธันวาคม 2567
 - สถานที่: โรงเรียนแม่มริมวิทยาคม
 - ผลการจัดกิจกรรม: ร่วมประชุมกับรองผู้กำกับ สภ.แม่มริม (พ.ต.ท.นำพล พรหมการัตน์) และสำรวจประสานงานโรงเรียนแม่มริมวิทยาคม เพื่อหาแนวทางดูแลช่วยเหลือนักเรียน
 - สิ่งที่ได้รับ: ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยดีและอบายมุขร่วมกัน เพื่อสร้างความปลอดภัยและส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกในสถานศึกษา



- กิจกรรม: ต้อนรับโรงเรียนมัธยมกัลยาณิวัฒนาเฉลิมพระเกียรติ พร้อมสภาผู้แทนนักเรียนเข้าศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข
 - วันที่: 25 พฤศจิกายน 2567
 - สถานที่: ห้องเกียรติยศ โรงเรียนแมริมวิทยาคม
 - ผลการจัดกิจกรรม: มีการศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข
 - สิ่งที่ได้รับ: ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างสภาผู้แทนนักเรียนโรงเรียนแมริมวิทยาคมและสภาผู้แทนนักเรียนโรงเรียนมัธยมกัลยาณิวัฒนาเฉลิมพระเกียรติ เพื่อขยายเครือข่ายและเสริมสร้างการดำเนินงาน



- กิจกรรม: การประชุมการจัดทำแผนการออกตรวจร่วมเฝ้าระวังเหตุและสร้างความปลอดภัยให้นักเรียนเชียงใหม่ ปลอดภัยและห่างไกลยาเสพติด
 - วันที่: 10 กันยายน 2567
 - สถานที่: ไม่ระบูน (แต่ผู้อำนวยการฯ คณะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วม)
 - ผลการจัดกิจกรรม: มีการประชุมเพื่อจัดทำแผนการออกตรวจร่วมเฝ้าระวังเหตุ
 - สิ่งที่ได้รับ: สร้างความปลอดภัยให้นักเรียนเชียงใหม่ปลอดภัยและห่างไกลยาเสพติด ซึ่งเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและเอื้อต่อการปลูกฝังคุณธรรม



2. กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (โครงการโรงเรียนสุจริต)

- กิจกรรม: การอบรมเชิงปฏิบัติการการขยายผลเผยแพร่กระบวนการและหลักสูตร 1 ห้องเรียน 1 นวัตกรรมสู่การบูรณาการหลักสูตรด้านทุจริต
 - วันที่: 29 มิถุนายน 2568
 - สถานที่: หอประชุมร่วมฟ้าตารารักษ์มีโรงเรียนแมริมวิทวิทยา
 - ผลการจัดกิจกรรม: ผู้อำนวยการฯ คณะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมการอบรม
 - สิ่งที่ได้รับ: ได้รับความรู้และแนวทางในการบูรณาการหลักสูตรด้านทุจริตเข้ากับการจัดการเรียนการสอน ซึ่งเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโดยตรงตามหลักโครงการโรงเรียนสุจริต



- กิจกรรม: การคัดเลือกผลงานกิจกรรมในโครงการโรงเรียนสุจริต
 - วันที่: 27 มิถุนายน 2568
 - สถานที่: ห้องประชุมภัทรมาหาราชา โรงเรียนนวมินทราชูทิศ พายัพ
 - ผลการจัดกิจกรรม: ผู้อำนวยการฯ และนายพิษณุ กันธิยะ ร่วมกิจกรรมการคัดเลือกผลงาน เพื่อเป็นตัวแทนของ สพม.เชียงใหม่
 - สิ่งที่ได้รับ: แลกเปลี่ยนเรียนรู้และคัดเลือกผลงานเพื่อเป็นตัวแทน สพม.เชียงใหม่ เข้าร่วมกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมโรงเรียนสุจริตระดับชาติต่อไป ซึ่งเป็นการยกระดับและเผยแพร่ผลงานด้านความสุจริตของโรงเรียน



- กิจกรรม: การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568
 - วันที่: 10 มิถุนายน 2568
 - สถานที่: หอประชุมร่วมฟ้าดารารัศมี โรงเรียนแมริมวิทยาคม
 - ผลการจัดกิจกรรม: โรงเรียนแมริมวิทยาคมประกาศเจตจำนงสุจริตภายใต้โครงการโรงเรียนสุจริต
 - สิ่งที่ได้รับ: แสดงความมุ่งมั่นในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบในทุกระดับของการบริหารจัดการ พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติในการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษา ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินงานตามโครงการโรงเรียนสุจริต



- กิจกรรม: การประชุมกิจกรรมการนิเทศ ติดตามโครงการโรงเรียนคุณธรรม ภาคเรียนที่ 2/2567
 - วันที่: 6 มกราคม 2568
 - สถานที่: ห้องประชุมดารารัศมี
 - ผลการจัดกิจกรรม: ร่วมประชุมเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนคุณธรรม มุลนิธิยุวพัฒน์ ผ่านระบบ On-line
 - สิ่งที่ได้รับ: ได้รับการนิเทศและติดตามการดำเนินงานโครงการโรงเรียนคุณธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษาให้เกิดความยั่งยืน



- กิจกรรม: การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานในสถานศึกษา พร้อมลงนามประกาศเจตนารมย์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567
 - วันที่: ไม่ระบุ (เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการ)
 - สถานที่: ไม่ระบุ
 - ผลการจัดกิจกรรม: คณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาประกาศเจตจำนงสุจริตและลงนามนโยบาย No Gift Policy
 - สิ่งที่ได้รับ: แสดงความมุ่งมั่นในการสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริตและขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริตอย่างเป็นรูปธรรม



- กิจกรรม: การนิเทศ ติดตามการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสำหรับโครงการโรงเรียนคุณภาพ 5 ด้านและการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567
 - วันที่: 1 กรกฎาคม 2567
 - สถานที่: หอประชุมร่มฟ้าดาราธรรม์
 - ผลการจัดกิจกรรม: ผู้อำนวยการฯ คณะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการนิเทศและติดตามจาก สพม.เชียงใหม่
 - สิ่งที่ได้รับ: ได้รับการประเมินและคำแนะนำในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการบูรณาการแนวคิดความสุจริตเข้าสู่กระบวนการเรียนการสอน



- กิจกรรม: กิจกรรมอบรมค่ายยุวชนคนคุณธรรม ปีการศึกษา 2567 (รอบแรก)
 - วันที่: 17 มิถุนายน 2567
 - สถานที่: โรงเรียนแมริมวิทยาคม
 - ผลการจัดกิจกรรม: จัดอบรมแก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 และ 5
 - สิ่งที่ได้รับ: ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และรู้จักบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ ซึ่งเป็นรากฐานของการเป็นพลเมืองดีและสุจริต



3. กิจกรรมด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร

- กิจกรรม: การประชุม PLC (Professional Learning Community) ชุมชนการเรียนรู้เพื่ออนาคต สร้างคุณลักษณะผู้เรียนที่ยั่งยืนทุกระดับ
 - วันที่: 31 ตุลาคม 2567
 - สถานที่: หอประชุมร่มฟ้าดาราวิศม์
 - ผลการจัดกิจกรรม: ผู้อำนวยการฯ คณะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมประชุม
 - สิ่งที่ได้รับ: ร่วมกันแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์และภารกิจงานของโรงเรียนแมริมวิทยาคม ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์ร่วมกันในการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพและส่งเสริมคุณธรรม



- กิจกรรม: การอบรม Happiness in M.R.W School เพื่อสร้างความสุขร่วมกัน สานวัฒนธรรมองค์กร
 - วันที่: 26-27 ตุลาคม 2567
 - สถานที่: หอประชุมร่วมฟ้าดาราธรรม์
 - ผลการจัดกิจกรรม: กลุ่มงานบริหารบุคคลจัดการอบรมให้กับคณะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
 - สิ่งที่ได้รับ: สร้างความสุขร่วมกัน สานวัฒนธรรมองค์กร แลกเปลี่ยนความคิด สะท้อนคิดจากการทำงานจริง และพัฒนาคุณภาพการศึกษา ซึ่งบรรยากาศที่ดีในองค์กรย่อมส่งเสริมการทำงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ



- กิจกรรม: การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ การพัฒนาหลักสูตรในโรงเรียนนำร่อง พื้นที่นวัตกรรมการศึกษา งานวิจัยในชั้นเรียน กระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning การวัดและประเมินผลฐานสมรรถนะ
 - วันที่: 11 ตุลาคม 2567
 - สถานที่: ไม่ระบูน (ได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.เกียรติสุดา ศรีสุข คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ มข. เป็นวิทยากร)
 - ผลการจัดกิจกรรม: มีการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ แนวคิด และศักยภาพในการปฏิบัติงานวิชาชีพ
 - สิ่งที่ได้รับ: พัฒนาการแห่งการเรียนรู้ หลักสูตร งานวิจัยในชั้นเรียน กระบวนการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning และการวัดและประเมินผลฐานสมรรถนะ ซึ่งช่วยยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนการสอนที่บูรณาการเรื่องคุณธรรม



- กิจกรรม: การต้อนรับสถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรร่วม (สพบ.) และ สสส. ในการศึกษาดูงานเรื่องโครงการครูนางฟ้า
 - วันที่: 7 ตุลาคม 2567
 - สถานที่: หอประชุมดารารัศมี โรงเรียนแม่ริมวิทยาคม
 - ผลการจัดกิจกรรม: ให้การต้อนรับคณะเพื่อศึกษาดูงานโครงการครูนางฟ้า
 - สิ่งที่ได้รับ: ใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นและพัฒนาสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งการบริหารจัดการที่ดีเป็นรากฐานของความโปร่งใส



- กิจกรรม: การประชุม “จับมือไว้ ก้าวไปด้วยกัน พื้นที่วัดกรรมการศึกษาจังหวัดเชียงใหม่” และจัดนิทรรศการแสดงผลงานวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ
 - วันที่: 20 กันยายน 2567
 - สถานที่: ห้องประชุมเรือนคุ้ม โรงแรมคุ้มภูคำ เชียงใหม่
 - ผลการจัดกิจกรรม: ร่วมประชุมและเป็นตัวแทนสถานศึกษานำร่องพื้นที่วัดกรรมการศึกษาจัดนิทรรศการ
 - สิ่งที่ได้รับ: เป็นเวทีให้ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น นำเสนอแนวทางการพัฒนา และเสริมสร้างความร่วมมือในทุกภาคส่วน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



- กิจกรรม: การเข้าร่วมการลงนามรับทราบข้อตกลงเพื่อเข้าโครงการพัฒนาหลักสูตรเตรียมวิศวกรรม รุ่น 2 (Generative X Engineering Pathway Season 2)
 - วันที่: 3 สิงหาคม 2567
 - สถานที่: สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร
 - ผลการจัดกิจกรรม: ผู้อำนวยการฯ เข้าร่วมการลงนาม
 - สิ่งที่ได้รับ: สนับสนุนและพัฒนาทักษะและความรู้ด้านวิศวกรรมให้กับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาที่มีความสนใจศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา ซึ่งเป็นการส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาที่ดีและสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ



- กิจกรรม: การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณลักษณะของผู้เรียนด้วยการเรียนรู้อย่างมีความสุข “เรียนที่ชอบ อาชีพที่ใช่ ได้รับความสุข”
 - วันที่: 25-27 กรกฎาคม 2567
 - สถานที่: โรงแรมรอยัลซิดี กรุงเทพมหานคร
 - ผลการจัดกิจกรรม: ผู้อำนวยการฯ คณะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมประชุม
 - สิ่งที่ได้รับ: ได้รับแนวทางการส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณลักษณะของผู้เรียนด้วยการเรียนรู้อย่างมีความสุข ซึ่งช่วยสร้างสภาพแวดล้อมเชิงบวกในการจัดการเรียนการสอน



- กิจกรรม: การประชุมเชิงปฏิบัติการ “แนวการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีของสถานศึกษาที่เป็นหน่วยงานย่อยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน”
 - วันที่: 21 มิถุนายน 2567
 - สถานที่: ห้องประชุมโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย
 - ผลการจัดกิจกรรม: ผู้อำนวยการฯ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และคณะครูเข้าร่วมประชุม
 - สิ่งที่ได้รับ: ได้รับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีของสถานศึกษา ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารงาน



4. กิจกรรมด้านการส่งเสริมและพัฒนานักเรียน

- กิจกรรม: การประกวดเยาวชนต้นแบบเก่งและดี To be number one idol รุ่นที่ 15 ระดับจังหวัดและระดับภาค
 - วันที่: 1 กุมภาพันธ์ 2568 (ระดับภาค)
 - สถานที่: เชียงใหม่ฮอลล์ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเชียงใหม่แอร์พอร์ต จังหวัดเชียงใหม่ (ระดับภาค)
 - ผลการจัดกิจกรรม: นายภัทรภูมิ บุญเทพ นักเรียนชั้น ม.5/10 ผ่านการคัดเลือกการประกวดระดับจังหวัด และเข้าร่วมแข่งขันระดับภาค
 - สิ่งที่ได้รับ: ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเยาวชนในโครงการ To Be Number One Idol ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างสรรค์สังคม



- กิจกรรม: การเก็บตัวทีมชาติ THAILAND U20 ของนายไอฟาร ศิริกุลเสถียร
 - วันที่: 11-18 พฤศจิกายน 2567
 - สถานที่: แคมป์บุรีรัมย์ ยูไนเต็ด (บางบ่อ)
 - ผลการจัดกิจกรรม: นายไอฟาร ศิริกุลเสถียร นักเรียนชั้น ม.6 แผนการเรียนศิลป์-กีฬาฟุตบอล เข้าร่วมเก็บตัว
 - สิ่งที่ได้รับ: ส่งเสริมศักยภาพนักเรียนด้านกีฬาฟุตบอลในระดับทีมชาติ ซึ่งเป็นการสร้างแรงบันดาลใจและพัฒนาความสามารถพิเศษ



- กิจกรรม: การมอบโล่รางวัล “เยาวชนดีเด่นจังหวัดเชียงใหม่” และ “เยาวชนจิตอาสา” เนื่องในวันเยาวชนแห่งชาติ
 - วันที่: ไม่ระบุ (รับรางวัล)
 - สถานที่: หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
 - ผลการจัดกิจกรรม: นายชัยมงคล ดวงป้อ (ม.6/1) และ นางสาวณัฐวลัย นิมมา (ม.6/2) เข้ารับรางวัล
 - สิ่งที่ได้รับ: ยกย่องเชิดชูเกียรตินักเรียนที่เป็นเยาวชนดีเด่นและเยาวชนจิตอาสา ซึ่งเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดีในสังคม



- กิจกรรม: กิจกรรม M.R.W happy learning world 2024 “เปิดโลกการเรียนรู้แห่งความสุข ค้นพบเส้นทางที่ชอบ สู่อนาคตที่ใช่ ในแมริมวิทยาคม” ประจำปีการศึกษา 2567
 - วันที่: 18 กันยายน 2567
 - สถานที่: โรงเรียนแมริมวิทยาคม
 - ผลการจัดกิจกรรม: จัดกิจกรรมนิทรรศการและกิจกรรมของนักเรียน
 - สิ่งที่ได้รับ: เป็นสื่อกลางให้คณะครู นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน และองค์กรต่างๆ ได้เข้ามามีกิจกรรมและนิทรรศการของนักเรียน และยกระดับผลสัมฤทธิ์จากการเรียนรู้ให้สูงขึ้น ซึ่งเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้แบบองค์รวม



- กิจกรรม: การร่วมให้การต้อนรับ มูลนิธิ Friends for Asia Foundation และคณะนักเรียนแลกเปลี่ยน จาก Road Less Traveled Group
 - วันที่: 5 กรกฎาคม 2567
 - สถานที่: หอประชุมร่วมฟ้าดารารัตน์ โรงเรียนแม่ริมวิทยาคม
 - ผลการจัดกิจกรรม: ร่วมต้อนรับคณะนักเรียนแลกเปลี่ยน
 - สิ่งที่ได้รับ: สร้างโอกาสให้นักเรียนได้มีทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษกับชาวต่างชาติ แลกเปลี่ยนทัศนคติ ความคิด ผ่านประสบการณ์ตรง ซึ่งเป็นการพัฒนาทักษะภาษาและวัฒนธรรม



- กิจกรรม: กิจกรรม “แนวทางการพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ท้องถิ่นสู่ห้องเรียนวิถีใหม่”
 - วันที่: ไม่ระบุ
 - สถานที่: โดมรวมใจแสดขาว โรงเรียนแม่ริมวิทยาคม
 - ผลการจัดกิจกรรม: อาจารย์จากสถาบันศิลปะ วัฒนธรรมล้านนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นวิทยากร
 - สิ่งที่ได้รับ: นำความรู้มาต่อยอดและพัฒนานวัตกรรม พัฒนาทักษะอาชีพ ทักษะชีวิต สืบสานและส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาพื้นบ้านล้านนา ซึ่งเป็นการพัฒนาทักษะชีวิตและสำนึกรักถิ่นฐาน



5. รางวัลและความสำเร็จที่ได้รับ

- รางวัล: ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2567

- ผลที่ได้รับ: ได้รับคะแนนเฉลี่ยรวม 97.28 ระดับ "ผ่านดี" ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จในการสร้างความโปร่งใสและคุณธรรมในสถานศึกษาตามเป้าหมายของโครงการโรงเรียนสุจริต



- รางวัล: เครื่องหมาย “คุณภาพพิเศษแห่ง สทศ. (OBEC Special)” ระดับ 3 ดาว ปีการศึกษา 2566

- ผลที่ได้รับ:
 - ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประเภทยุทธศาสตร์ทั่วไป
 - ด้านภาษา ประเภทยุทธศาสตร์ภาษาอังกฤษ
 - ด้านทักษะทางกีฬาและสุขภาวะของผู้เรียน ประเภทยุทธศาสตร์ฟุตบอล
 - สิ่งที่ได้รับ: เป็นการรับรองคุณภาพการจัดการศึกษาในหลายด้าน ซึ่งเป็นการสร้างรากฐานที่ดีในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของนักเรียน



- รางวัล: รางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปีการศึกษา 2567 ระดับยอดเยี่ยม
 - ผลที่ได้รับ: ได้รับรางวัลระดับยอดเยี่ยม ระดับเขตตรวจราชการที่ 15 ประเภทโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่พิเศษ
 - สิ่งที่ได้รับ: แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างเป็นองค์รวม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมคุณธรรมในโรงเรียน



- รางวัล: รางวัลสถานศึกษาที่มีความพร้อม 5 ด้าน เป็นโรงเรียนมาตรฐานสากลระดับ SCQA และผ่านเกณฑ์ประเมินเป็นระดับ OBECQA
 - ผลที่ได้รับ: โรงเรียนได้รับรางวัลจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่
 - สิ่งที่ได้รับ: เป็นการรับรองคุณภาพการจัดการศึกษาที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล ซึ่งย่อมส่งผลดีต่อการพัฒนานักเรียนในทุกด้านรวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม
 - รางวัล: รางวัลสถานศึกษาพระราชทาน ประจำปีการศึกษา 2566
 - ผลที่ได้รับ: โรงเรียนได้รับรางวัลสถานศึกษาพระราชทาน ซึ่งเป็นเกียรติสูงสุดของสถานศึกษา และสะท้อนถึงการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่มีคุณภาพเป็นแบบอย่างที่ดี
 - รางวัล: รางวัลเกียรติบัตรระดับยอดเยี่ยม ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประเภทสถานศึกษามัธยมศึกษาขนาดใหญ่พิเศษ ประจำปี 2567 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
 - ผลที่ได้รับ: โรงเรียนได้รับเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเผยแพร่ผลงานสถานศึกษาที่มีการบริหารจัดการและการดำเนินงานระบบดูแลนักเรียนที่มีประสิทธิภาพต่อการพัฒนานักเรียนอย่างเป็นองค์รวมทุกด้าน
 - สิ่งที่ได้รับ: เป็นการยืนยันถึงความสำเร็จในการดูแลและพัฒนานักเรียนอย่างรอบด้าน ซึ่งมีส่วนช่วยในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
-